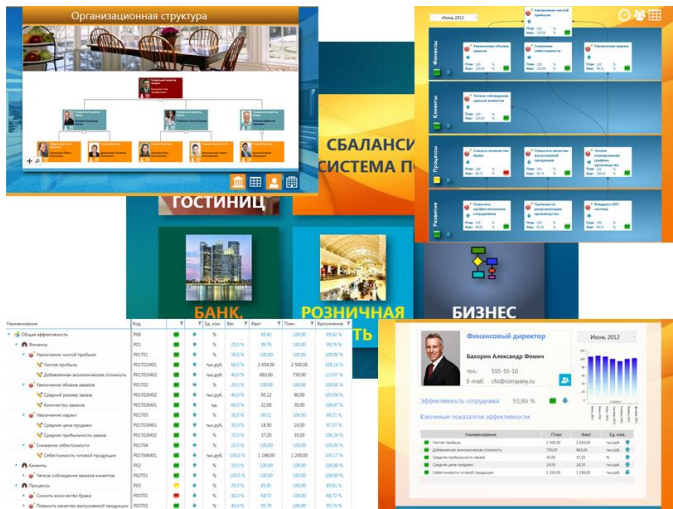


## Цели и задачи системы

- Система KPI Suite предназначена для расчета, анализа и мониторинга данных, в том числе для:
1. Оценки результативности организации, подразделений и персонала.
  2. Планирования на основе реальных результатов.
  3. Создания справедливой системы мотивации (стимулирования) персонала.
  4. Снижения и контроля затрат организации.
  5. Повышения качества работы.



## Ключевые функции системы

1. Мониторинг деятельности организации, ее подразделений и персонала по показателям (KPI) и целевым задачам.
2. Сигнализация о критических ситуациях.
3. Система мотивации персонала на основе выполнения показателей и целевых задач.
4. Управление поручениями и задачами (workflow система).
5. Мощный встроенный математический аппарат, позволяющий производить любые расчеты в системе.
6. Встроенная система интеграции данных из любых структурированных электронных источников (базы данных, ERP, Excel и т.д.)
7. Система визуализации данных через web с возможностью отображения табличных и графических форм, индикаторов и диаграмм (в т.ч. диаграмм Ганта), карт рисков и т.д.
8. Произвольные управленческие веб порталы, интегрируемые с имеющимися IT системами предприятия.

## Быстрый старт (пилотный проект)

1. Создание прототипа системы показателей на небольшом объеме данных (100-200 KPI по 5-10 подразделениям).  
**Цель** – снижение рисков неправильного выбора системы для решения задач проекта.
2. Длительность 1-2 недели.
3. Презентация результата и обучение рабочей группы.
4. Дальнейшее масштабирование системы оценки на всю компанию выполняется на основе созданного прототипа модели.



## Результаты внедрения системы

1. Своевременное информирование руководителей о критических ситуациях.
2. Уменьшение стоимости процесса сбора и консолидации данных за счет автоматизации.
3. Данные для мониторинга доступны через web в единой структурированной базе данных.
4. Автоматическое формирование отчетности.
5. Сокращение времени анализа результативности организации, подразделений, персонала.
6. Справедливая система вознаграждения персонала по результатам работы.
7. Простота дальнейшей поддержки системы внутренними ресурсами.

