

## Оценка персонала по KPI на программной платформе KPI Suite

Программная платформа KPI Suite позволяет создавать управленческие информационные системы для сбора и мониторинга данных, оценки эффективности работы персонала и всей организации, ситуационных коммат и порталов, предоставляющих сотрудниками возможность для совместной работы.

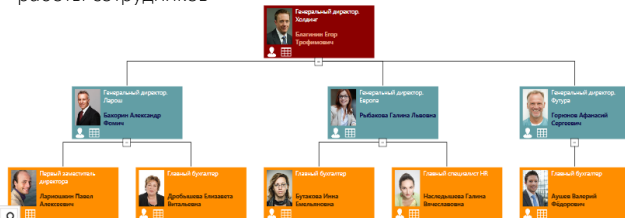
### Основные функции системы:

- Определение показателей KPI для сотрудников компании
- Расчет эффективности работы сотрудников на основе выполнения планов по KPI
- Отображение личных карточек в онлайн с персональными результатами
- Автоматический сбор и консолидация данных из внешних источников (1С, Excel, произвольные базы данных, ручной ввод данных)
- Единая среда для хранения данных с разграничением прав доступа

Наименование	↑	↓	Ед. изм.	Вес	Факт	План
Финансы	↑	↓	%	25,0 %	104,24	95,00
Увеличение чистой прибыли	↑	↓	%	30,0 %	90,75	95,00
Чистая прибыль	↑	↓	тыс.руб.	60,0 %	998,00	1 200,00
Добавленная экономическая стоимость	↑	↓	тыс.руб.	40,0 %	354,00	360,00
Увеличение объема заказов	↑	↓	%	20,0 %	99,22	95,00
Средний размер заказа	↑	↓	тыс.руб.	40,0 %	63,98	65,00
Количество заказов	↑	↓	шт.	60,0 %	26,00	26,00

## Консолидация показателей (KPI) по организационной структуре

- Каждый сотрудник (должность) в системе имеет определенные показатели, за которые несет персональную ответственность
- Значения показателей консолидируются на уровне департаментов и компании с учетом весовых коэффициентов.
- Показатели хранят в себе историю изменений значений.
- Эффективность подразделения оценивается по эффективности работы сотрудников



## Оценка работы сотрудника

- Сотрудники оцениваются по выполнению целей и показателей KPI
- Невыполнение показателей отражается красным цветом
- Доступ к исходным данным позволяет быстро анализировать ситуацию

**Финансовый директор**  
Бахорин Александр Фомич  
тел.: 555-55-10  
E-mail: cfo@company.ru

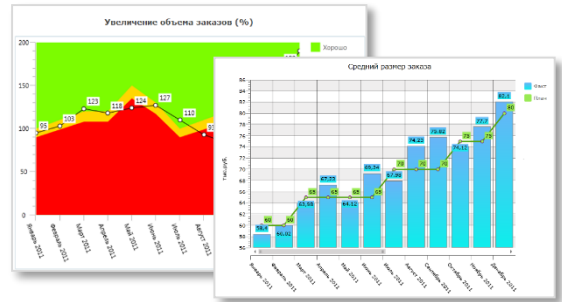
Эффективность сотрудника: 93,86 %

Ключевые показатели эффективности:

Наименование	План	Факт	Ед. изм.
Чистая прибыль	2 500,00	2 654,00	тыс.руб.
Добавленная экономическая стоимость	750,00	863,00	тыс.руб.
Средняя прибыльность заказа	35,00	37,20	%
Средняя цена продажи	19,00	18,50	тыс.руб.
Себестоимость готовой продукции	1 200,00	1 198,00	тыс.руб.

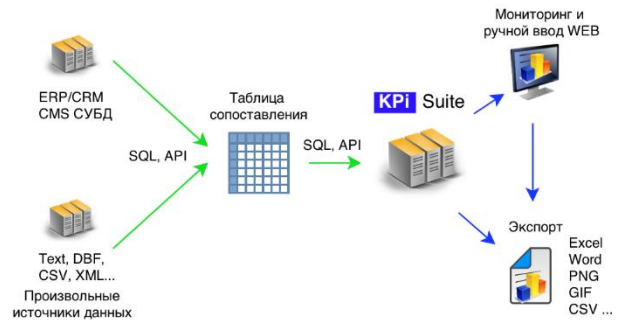
## Расчет эффективности выполнения целей и показателей KPI

- Каждый показатель в системе хранит данные за прошлые периоды
- Выполнение показателей рассчитывается по заданным разработчиком формулам
- Выполнение стратегических целей и задач рассчитывается на основе выполнения показателей с учетом их весовых коэффициентов
- Данные показателей отображаются в таблицах и диаграммах



## Система сбора и консолидация данных из внешних источников

- Формирует единую среду для хранения данных из различных источников
- Является консолидатором данных из любых ERP, CRM, баз данных, электронных таблиц
- Позволяет вводить данные вручную через веб при их отсутствии в источниках



## Преимущества, получаемые от автоматизации системы оценки по ключевым показателям (KPI)

- Контроль деятельности всех подразделений компании по ключевым показателям KPI.
- Своевременное информирование руководства о возникающих критических ситуациях.
- Постоянная доступность информации в корпоративном web портале.
- Возможность оперативного принятия решений.
- Увеличение скорости получения данных за счет автоматизации процесса сбора данных (замена ручной обработки).
- Система мотивации персонала: Автоматизация любых бонусных, премиальных схем на основе показателей и балльных оценок, выставленных руководством.
- **Результат:** Увеличение качества и эффективности работы

## Клиенты нашей компании

